

Kilpailu- ja kuluttajaviraton palkkausjärjestelmästä 12.6.2018 tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen (VES 324052) allekirjoituspöytäkirja

1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat uudesta palkkausjärjestelmästä 12.6.2018 tehtyyn sopimukseen liittyen sopineet eräistä sen käyttöönottoon, toteuttamiseen ja toimivuuden varmistamiseen liittyvistä asioista tämän pöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti.

2 § Palkkausjärjestelmään perehdyttäminen

Työnantaja huolehtii esimiesten ja henkilöstön kouluttamisesta ja perehdyttämisestä palkkausjärjestelmään.

3 § Tehtäväkohtainen palkanosa

Tehtäväkohtaisen palkanosan perustana oleva tehtävien vaativuus arvioidaan Hay Method -arviointijärjestelmällä, jossa vaativuustekijöitä ovat:

1. Tietotaito
 - Tietotaidon laajuus ja syvyys
 - Itsenäisyys, ohjaus ja johtaminen
 - Vuorovaikutustaitojen tärkeys
2. Ongelmakenttä
 - Ongelmakentän rajaus
 - Ongelmakentän haasteellisuus
3. Vastuu ja vaikuttavuus
 - Toimintavapaus
 - Suuruusluokka
 - Vastuun luonne

Vaativuusarviointijärjestelmän tarkempi kuvaus on esitetty liitteessä 1.

4 § Henkilökohtainen palkanosa

Henkilökohtaisen palkanosan arvioinnissa käytetään henkilöstöllä neljää ja esimiehillä viittä tekijää. Henkilökohtaisen suoritusarvioinnin tarkempi kuvaus on esitetty liitteessä 1.

Suoritusta arvioidaan suhteessa tehtävän vaativuustasoon.

5 § Arviointi- ja kehittämisryhmä

Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa, seuranta ja kehittämistä sekä muita virkaehtosopimuksessa sille määrättyjä tehtäviä varten asetetaan arviointi- ja kehittämisryhmä. Arviointi- ja kehittämisryhmässä on sekä työn-

antajan että henkilöjärjestöjen edustus. Ryhmässä on työnantajalla ja järjestöillä yhtä monta edustajaa. Kustakin järjestöstä on yksi edustaja. Lisäksi nimetään henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja. Työnantaja kutsuu ryhmälle sihteerin.

6 § Voimassaolo

Tämä allekirjoituspöytäkirja on voimassa 1.4.2018 lukien ja on voimassa kuten 1 §:ssä tarkoitettu tarkentava virkaehtosopimus.

7 § Allekirjoituspöytäkirjan oikeudellinen luonne

Tämä allekirjoituspöytäkirja ei ole voimassa virka- eikä työehtosopimuksena, mutta ilmaisee osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

8 § Allekirjoitukset

Tätä allekirjoituspöytäkirjaa on laadittu neljä (4) saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin allekirjoittajaosapuolelle.

Helsingissä 12. päivänä kesäkuuta 2018

Kilpailu- ja kuluttajavirasto




Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry




Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry




Palkansaajajärjestö Pardia ry


